

# 正泰新能源科技股份有限公司

正新股司发〔2024〕19号

## 关于发布 2023 年可持续发展 方针及绩效达成情况的通知

各基地、各部：

为进一步落实公司可持续发展战略，经公司全体管理层研究决定，制定社会责任、环境、职业健康安全、商业道德和可持续采购的管理方针和绩效达成情况，旨在实施、维持良好的可持续发展管理体系，并将相关要求延伸到供应商和分包商。在遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、及其他适用的行业标准和国际公约的同时，持续改善工作条件和员工福利，满足客户、员工、商业伙伴和政府等利益相关者的期望。

具体如下：

### 一、可持续发展方针

#### 1、社会责任方针

以人为本，服务社会；健康安全，人人有责。

#### 2、环境、职业健康安全方针

安全健康，环保节约，持续改善，尽守职责

#### 3、商业道德方针

诚信经营，合规运作，信息公开；保护客户和公司的知识产权；

公平交易、广告和竞争；

身份保密和无打击报复，保护员工隐私。

#### 4、可持续采购方针

遵守法纪，尊重对方人格，坚守 CSR 红线；

绿色采购，公平、公正交易；

构建良好伙伴关系，保证产品质量和稳定供给

#### 二、2023年可持续发展关键绩效表

环境绩效				
温室气体排放情况				
指标	单位	2021	2022	2023
温室气体范围1总排放量	tCO2e	16079.43	46673.38	7537.55
温室气体范围2总排放量	tCO2e	204518.6	326541.15	446536.48
温室气体范围3总排放量	tCO2e	/	/	/
范围一+二排放强度 (按照组件产能计算)	tCO2e/MW	42.12	30.47	28.73
能源使用情况				
指标	单位	2021	2022	2023
汽油	公升(L)	23181.34	38313.26	66089.2
柴油	公升(L)	97283.62	299251.05	128857.33
天然气	立方米(m3)	351162	298939	936691.8
可再生能源消耗总量(太阳能自发自用)	千瓦时(kWh)	1170221	6588852.8	19685237.6
电力消耗	千瓦时(kWh)	351178833.2	579185690	812078381.31
能源消耗总量	吉焦(GJ)	1262425.31	2130657.57	3034321.29
能源强度	吨标煤/MW	8.34	5.94	3.91
电力节约	千瓦时(kWh)	/	/	15768400
可再生能源占能源消耗总量的百分比	%	/	/	2.34
上个年度能源强度	吨标煤/MW	9.5	8.34	5.94
水资源使用情况				
指标	单位	2021	2022	2023
总取水量	吨	2015822	1852559	6847488.64
总排水量	吨	1513988	1476211	5745698
总计用水量	吨	501834	376348	1101790.64
回收和重复使用的水总量(节水)	吨	/	/	69000
废弃物指标情况				
指标	单位	2021	2022	2023
有害废弃物产生量	吨	73.66	81.9	143.43
无害废弃物产生量	吨	13897.09	13663.97	36670.53
废弃物产生量	吨	13970.75	13745.87	36813.96
有害废弃物处置量: 填埋	吨	73.66	81.9	143.43
无害废弃物处置量: 填埋	吨	/	/	0
无害废弃物排放总量	吨	8603	7621.88	18076.95
无害废弃物回收量	吨	5294.09	6042.09	18593.579
无害废弃物回收同比提升率	%	/	16.09	14.65
无害废弃物回收率	%	38.09	44.22	50.70
308供应商环境评估				
指标	单位	2021	2022	2023
使用环境和社会评价维度筛选的新供应商百分比	%	/	100	100
本地化采购率	%	17.5	19	20
其他环境绩效				

在所有地点中，接受过（内部或外部）环境事务培训的员工占总员工的百分比	%	/	/	100
采取过环境风险评估的场所占有所有营运场所的百分比	%	/	/	66.67

社会绩效				
员工及管治机构多元化				
指标	单位	2021	2022	2023
全体员工总数	人	2804	4157	7553
男性员工人数	人	2092	2825	5114
女性员工人数	人	712	1332	2439
<30岁人数	人	1308	1910	3767
30-50岁人数	人	1485	2224	3748
>50岁人数	人	11	23	38
汉族人数	人	2583	3466	5996
少数民族人数	人	221	691	1557
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（弱势群体指残疾人）	%	7.88	16.62	20.61
少数群体和/或弱势群体员工在高级管理团队中的百分比（弱势群体指残疾人）	%	0	0	0
女性员工在整个组织机构中的百分比	%	25.39	32.04	32
担任高层管理职务的女性比例	%	0	9.09	32
中国内地人数	人	2667	3621	6488
中国内地以外（含港澳台）人数	人	137	536	1065
全职人数	人	2804	4157	7553
兼职人数	人	0	0	0
高层管理人员总数	人	2	11	25
女性高层管理人员	人	0	1	8
中层管理人员总数	人	7	27	153
女性中层管理人员	人	0	4	31
普通管理人员总数	人	123	218	459
女性普通管理人员	人	7	10	94
普通人员总数	人	2672	3901	6916
公司所有地点接受过多元化、歧视和/或骚扰培训的员工占总员工的百分比	%	/	/	100
员工流动				
指标	单位	2021	2022	2023
新员工总数	人	4318	3046	6244
员工雇佣率	%	66	57	83
新员工男性雇佣人数	人	3407	2053	4325
新员工女性雇佣人数	人	911	993	1919
新雇佣员工<30岁人数	人	2320	1716	3604
新雇佣员工30-50岁人数	人	1993	1329	2633
新雇佣员工>50岁人数	人	5	1	7
新雇佣中国内地人数	人	4263	2349	5414
中国内地以外（含港澳台）人数	人	55	697	830
离职员工总数	人	3710	1499	2754
男性离职人数	人	2855	1035	1909
女性离职人数	人	855	464	845
<30岁离职人数	人	2006	841	1532
30-50岁离职人数	人	1703	657	1219
>50岁离职人数	人	1	1	3
中国内地离职人数	人	3478	1221	2413
中国内地以外（含港澳台）离职人数	人	232	278	341

员工流失率	%	36	22	27
<b>集体谈判协议</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
公司所有地点的员工被关于工作条件的正式集体协议所覆盖的百分比	%	/	/	100
签订女职工保护协议的人员比例	%	/	/	100
公司所有地点的员工被正式选举的职工代表所覆盖的百分比	%	/	/	100
<b>男女基本工资和报酬</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
高层管理人员 基本工资比例	%	/	0.83	1.45
高层管理人员 基本奖金比例	%	/	0.8	1.88
中层管理人员 基本工资比例	%	/	0.98	1.17
中层管理人员 基本奖金比例	%	/	0.73	1.09
普通管理人员 基本工资比例	%	1.26	1.03	1.09
普通管理人员 基本奖金比例	%	1.26	1.01	1.02
普通员工 基本工资比例	%	1.19	1.04	1.28
普通员工 基本奖金比例	%	1.33	0.91	1.19
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	%	/	/	381
未经调整的平均男女薪酬差距	%	/	/	129
<b>培训与教育</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
高层管理人员 男性平均培训时长	小时	6	4	69.6
高层管理人员 女性平均培训时长	小时	/	4	69.6
中层管理人员 男性平均培训时长	小时	5	5	22
中层管理人员 女性平均培训时长	小时	/	5	22
普通管理人员 男性平均培训时长	小时	6	4	75
普通管理人员 女性平均培训时长	小时	6	4	75
普通员工 男性平均培训时长	小时	8	8	28.41
普通员工 女性平均培训时长	小时	8	8	28.41
男性人均培训时长	小时	/	/	31.25
女性人均培训时长	小时	/	/	31.25
公司所有地点中接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	%	/	/	67.13
定期接受绩效考核的男性高管占比	%	100	60	100
定期接受绩效考核的女性高管占比	%	/	0	100
定期接受绩效考核的男性中层管理占比	%	29	57	100
定期接受绩效考核的女性中层管理占比	%	/	75	100
定期接受绩效考核的男性普通管理占比	%	44	61	100
定期接受绩效考核的女性普通管理占比	%	90	83	100
定期接受绩效考核的普通男性占比	%	18	30	100
定期接受绩效考核的普通女性占比	%	20	25	100
公司所有地点中接受过绩效和职业发展定期评估（定量和/或定性评估）的员工所占百分比	%	19	27.5	100
<b>职业健康安全指标</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
员工工伤造成的伤亡率	%	0	0	0
非员工工伤造成的伤亡率	%	0	0	0
员工严重后果工伤率（排除死亡）	%	0	0	0
非员工严重后果工伤率（排除死亡）	%	0	0	0
千人轻伤事故率	‰	/	≤ 16 起	1.23
职业病导致死亡的员工人数	人	/	/	0

职业病相关健康问题的案例数	件	0	0	0
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	/	207	666
与工作有关的事故数量	件	/	/	11
已进行员工健康与安全风险评估或危害识别和风险评估的所有营运场所所占百分比	%	/	/	66.67
<b>科技创新指标情况</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
研发/技术人员	人	339	440	367
<b>客户满意度</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
客户满意度	分	92.35	92.89	92.9
<b>供应商指标情况</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
已向其取得有关冲突矿物信息的供应商 <sup>1</sup> 所占百分比	%	/	/	100
目标供应商 <sup>2</sup> 中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	%	/	/	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	/	/	100
已经过企业社会责任(CSR)评估(例如问卷)的目标供应商百分比	%	/	/	100
已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比	%	/	/	100
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	/	/	100
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商数量	家	/	/	60
<b>401-2福利待遇</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
员工满意度	分	81.55	82.49	83.78
<b>401-3育儿假</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
育儿假男员工返岗率	%	/	100	100
育儿假女员工返岗率	%	/	100	93.97
育儿假男员工留任率	%	/	84.68	100
育儿假女员工留任率	%	/	86.99	91.38
<b>406反歧视</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
报告期间发生的歧视事件的总数	起	/	0	0
<b>410安保实践</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
安保人员接受人权培训比例	%	/	/	100
<b>412人权评估</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
已接受人权审查或影响评估的所有营运场所所占百分比	%	/	/	100
<b>商业道德与信息安全</b>				
指标	单位	2021	2022	2023
由举报程序产生的报告数量	件	/	/	0
确认的贪污腐败事件数量	件	/	0	0
确认的信息安全事件数量	起	/	0	0
在商业道德问题上接受培训(例如通	%	/	100	100

<sup>1</sup> 此处供应商指：存在主要潜在冲突矿物风险的金属类供应商

<sup>2</sup> 目标供应商：指主要原材料供应商

过线上学习)的员工百分比				
贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	%	/	/	100
针对特定商业道德问题进行过内部评估或审查的所有场所的百分比	%	/	/	16.67

GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards) 内容索引表

使用说明	正泰新能科技股份有限公司在2023年1月1日至2023年12月31日期间符合GRI标准编制报告。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的GRI行业标准	无

披露项	位置及页码	从略原因
<b>GRI2: 一般披露2021</b>		
<b>组织及其报告做法</b>		
2-1组织详细情况	正泰新能2023年度ESG报告-公司概况 09	
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	正泰新能2023年度ESG报告-关于本报告 01	
2-3报告期、报告频率和联系人	正泰新能2023年度ESG报告-关于本报告 01-02	
2-4信息重述	正泰新能2023年度ESG报告-已在报告正文相应作出说明	
2-5外部鉴证	正泰新能2023年度ESG报告-独立鉴证声明 73-74	
<b>活动和工作者</b>		
2-6活动、价值链和其他业务关系	正泰新能2023年度ESG报告-公司概况 09	
2-7 员工	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
2-8员工之外的工作者	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
<b>管治</b>		
2-9管治架构和组成	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 25	
2-10 最高管治机构的提名和遴选	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 25	
2-11 最高管治机构的主席	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 25	
2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	正泰新能2023年度ESG报告-可持续发展管理 17-18	
2-13 为管理影响的责任授权	正泰新能2023年度ESG报告-可持续发展管理 17-18	
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	正泰新能2023年度ESG报告-可持续发展管理 17-18	
2-15 利益冲突	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 25	
2-16 重要关切问题的沟通	正泰新能2023年度ESG报告-利益相关方沟通 19-20	
2-17 最高管治机构的共同知识	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 25	
2-18 对最高管治机构的绩效评估	/	信息欠缺, 计划在未来披露
2-19 薪酬政策	/	信息欠缺, 计划在未来披露
2-20 确定薪酬的程序	/	信息欠缺, 计划在未来披露
2-21 年度总薪酬比率	/	信息欠缺, 计划在未来披露
<b>战略、政策和实践</b>		
2-22 关于可持续发展战略的声明	正泰新能2023年度ESG报告-可持续发展战略 17-18	
2-23 政策承诺	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45-48	
2-24 融合政策承诺	正泰新能2023年度ESG报告-UNGC索引 88	

2-25 补救负面影响的程序	正泰新能2023年度ESG报告-利益相关方沟通 19-20 商业道德 27-29	
2-26 寻求建议和提出关切的机制	正泰新能2023年度ESG报告-利益相关方沟通 19-20	
2-27遵守法律法规	正泰新能2023年度ESG报告-全文	
2-28 协会的成员资格	正泰新能2023年度ESG报告-行业协会 13-14	
利益相关方参与		
2-29 利益相关方参与的方法	正泰新能2023年度ESG报告-利益相关方沟通 19-20	
2-30 集体谈判协议	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
GRI3: 实质性议题2021		
3-1确定实质性议题的过程	正泰新能2023年度ESG报告-实质性议题分析 21-22	
3-2实质性议题清单	正泰新能2023年度ESG报告-实质性议题分析 21-22	
GRI201: 经济绩效2021		
3-3实质性议题的管理	/	信息欠缺, 公司机密暂不披露
201-1直接产生和分配的经济价值	/	信息欠缺, 公司机密暂不披露
201-2气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/	信息欠缺, 公司暂未量化气候变化财务风险。
201-3固定福利计划和其他退休计划	/	信息欠缺, 公司机密暂不披露
201-4政府给予的财政补贴	/	信息欠缺, 公司机密暂不披露
GRI202: 市场表现2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 48	
202-1按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/	信息欠缺, 公司机密暂不披露
202-2从当地社区雇佣高管的比例	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 25	
GRI203: 间接经济影响2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-社区贡献与慈善公益 58-60	
203-1基础设施投资和支持性服务	正泰新能2023年度ESG报告-社区贡献与慈善公益 58-60	
203-2重大间接经济影响	正泰新能2023年度ESG报告-社区贡献与慈善公益 58-60	
GRI204: 采购实践2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-可持续供应链 70-72	
204-1向当地供应商采购的支出比例	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
GRI205: 反腐败2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-商业道德 27-29	
205-1已进行腐败风险评估的运营点	正泰新能2023年度ESG报告-商业道德 27-29	
205-2反腐败政策和程序的传达及培训	正泰新能2023年度ESG报告-商业道德 27-29	
205-3经确认的腐败事件和采取的行动	正泰新能2023年度ESG报告-商业道德 27-29	
GRI206: 反竞争行为2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-商业道德 27-	

	29	
206-1针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	正泰新能2023年度ESG报告-商业道德 27-29	
GRI207: 税务2019		
207-1 税务方针	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 26	
207-2 税务治理、控制及风险管理	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 26	
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	正泰新能2023年度ESG报告-公司治理 26	
207-4 国别报告	/	不适用, 本报告非国别报告
GRI301: 物料2016		
3-3实质性议题的管理	/	信息欠缺, 基于利益相关方调研结果, 此议题实质性较低, 故本次未做统计及披露。
301-1所用物料的重量或体积	/	信息欠缺, 基于利益相关方调研结果, 此议题实质性较低, 故本次未做统计及披露。
301-2所用循环利用的进料	/	信息欠缺, 基于利益相关方调研结果, 此议题实质性较低, 故本次未做统计及披露。
301-3再生产品及其包装材料	/	信息欠缺, 基于利益相关方调研结果, 此议题实质性较低, 故本次未做统计及披露。
GRI302: 能源2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-能源管理 38	
302-1组织内部的能源消耗量	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
302-2组织外部的能源消耗量	/	信息欠缺, 暂未统计
302-3能源强度	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
302-4降低能源消耗量	正泰新能2023年度ESG报告-能源管理 38	
302-5降低产品和服务的能源需求量	正泰新能2023年度ESG报告-能源管理 38	
GRI303: 水资源和污水2018		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-水资源管理 38-39	
303-1组织与水作为共有资源的相互影响	正泰新能2023年度ESG报告-水资源管理 38-39	
303-2管理与排水相关的影响	正泰新能2023年度ESG报告-水资源管理 38-39	
303-3取水	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
303-4排水	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
303-5耗水	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
GRI304: 生物多样性2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-生物多样性保护 42	
304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/	不适用, 公司及所有运营地均不位于和邻近环境敏感区, 且生产、制造运营活动中对环境的影响处于可控状态, 对生物多样性的影响可忽略不计。
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	不适用, 公司及所有运营地均不位于和邻

		近环境敏感区，且生产、制造运营活动中对环境的影响处于可控状态，对生物多样性的影响可忽略不计。
304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用，公司及所有运营地均不位于和邻近环境敏感区，且生产、制造运营活动中对环境的影响处于可控状态，对生物多样性的影响可忽略不计。
304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用，公司及所有运营地均不位于和邻近环境敏感区，且生产、制造运营活动中对环境的影响处于可控状态，对生物多样性的影响可忽略不计。
<b>GRI305：排放2016</b>		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-应对气候变化 33-36	
305-1直接（范围1）温室气体排放	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
305-2能源间接（范围2）温室气体排放	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
305-3其他间接（范围3）温室气体排放	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
305-4温室气体排放强度	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
305-5温室气体减排量	正泰新能2023年度ESG报告-应对气候变化 33	
305-6臭氧消耗物质（ODS）的排放	/	信息欠缺，该指标非公司全范围内特征污染物指标，故未统计披露。
305-7氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/	信息欠缺，该指标非公司全范围内特征污染物指标，故未统计披露。
<b>GRI306：废弃物2020</b>		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-废弃物管理 41	
306-1废弃物的产生及废弃物有关的重大影响	正泰新能2023年度ESG报告-废弃物管理 41	
306-2废弃物相关重大影响的管理	正泰新能2023年度ESG报告-废弃物管理 41	
306-3产生的废弃物	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
306-4从处置中转移的废弃物	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
306-5进入处置的废弃物	2023年可持续发展关键绩效表-环境绩效	
<b>GRI308：供应商环境评估2016</b>		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-可持续供应链 70-72	
308-1使用环境评价维度筛选的新供应商	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
308-2供应链的负面环境影响以及采取的行动	正泰新能2023年度ESG报告-可持续供应链 70-72	
<b>GRI401：雇佣2016</b>		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人文保障 45-50	
401-1新进员工雇佣率和员工流动率	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
401-2提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人文保障 49-50	
401-3育儿假	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人文保障 45	
<b>GRI402：劳资关系2016</b>		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人文保障 45-50	

402-1有关运营变更的最短通知期	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
GRI403：职业健康与安全2018		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-1职业健康安全管理体系	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-2危害识别、风险评估和事故调查	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-3职业健康服务	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-4职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-5工作者职业健康安全培训	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-6促进工作者健康	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-8职业健康安全管理体系适用的工作者	正泰新能2023年度ESG报告-职业健康与安全 54-57	
403-9工伤	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
403-10工作相关的健康问题	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
GRI404：培训与教育2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-人才战略、培训与发展 51-54	
404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	正泰新能2023年度ESG报告-人才战略、培训与发展 51-54	
404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
GRI405：多元化和平等机会		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45-50	
405-1管治机构与员工的多元化	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
405-2 男女基本工资和报酬的比例	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
GRI406：反歧视2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45-48	
406-1歧视事件及采取的纠正行动	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45-48	
GRI407：结社自由与集体谈判		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
GRI408：童工2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
GRI409：强迫或强制劳动2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
GRI410：安保实践2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人权保障 45	
410-1接受过人权政策或程序方面培训的安保	正泰新能2023年度ESG报告-劳工权益与人	

人员	权保障 45	
GRI411: 原住民权利2016		
3-3实质性议题的管理	/	不适用, 运营活动不涉及侵犯原住民权利
411-1涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用, 运营活动不涉及侵犯原住民权利
GRI413: 当地社区2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-社区贡献与慈善公益 58-59	
413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/	信息欠缺, 暂未开展影响评估
413-2对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	信息欠缺, 暂未开展影响评估
GRI414: 供应商社会评估2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-可持续供应链 70-72	
414-1使用社会评价标准筛选的新供应商	2023年可持续发展关键绩效表-社会绩效	
414-2供应链的负面社会影响以及采取的行动	正泰新能2023年度ESG报告-可持续供应链 70-72	
GRI415: 公共政策2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-商业道德 29	
415-1政治捐助	正泰新能2023年度ESG报告-商业道德 29	
GRI416: 客户健康与安全2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-产品质量安全 63	
416-1评估产品和服务类别的健康与安全影响	正泰新能2023年度ESG报告-产品质量安全 63	
416-2涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	正泰新能2023年度ESG报告-产品质量安全 63	
GRI417: 营销与标识 2016		
3-3实质性议题的管理	/	不适用, 基于利益相关方调研结果, 此议题实质性较低, 故本次未做统计及披露。
417-1对产品和服务信息与标识的要求	/	不适用, 基于利益相关方调研结果, 此议题实质性较低, 故本次未做统计及披露。
417-2涉及产品和服务信息与标识的违规事件	正泰新能2023年度ESG报告-客户关系管理 70	
417-3涉及营销传播的违规事件	正泰新能2023年度ESG报告-客户关系管理 70	
GRI418: 客户隐私2016		
3-3实质性议题的管理	正泰新能2023年度ESG报告-信息安全 29-30 客户关系管理 70	
418-1涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	正泰新能2023年度ESG报告-客户关系管理 70	

### 三、正泰新能源科技股份有限公司管理体系认证覆盖情况统计表

正泰新能源科技股份有限公司管理体系认证覆盖情况统计表									
序号	投产公司	ISO 14001有效期	ISO 45001有效期	ISO 9001有效期	ISO 14064有效期	ISO 50001有效期	ISO 27001有效期	SA 8000有效期	ISO 37001有效期
1	正泰新能源科技股份有限公司	2025/7/24	2025/7/24	2025/7/24	2025/7/17	2027/7/8	2026/12/19	2026/1/3	2027/6/18
2	海宁太阳能科技有限公司	2025/7/24	2027/8/27	2027/8/27	2025/7/17	2027/2/1	2026/12/19		
3	盐城正泰新能源科技有限公司	2025/7/24	2025/7/24	2025/7/24	2025/7/17	2025/6/12		2026/6/6	
4	盐城正泰太阳能科技有限公司	2027/5/6	2027/5/6	2026/11/18	2025/7/17		2026/12/19		
5	松原市新能光伏科技有限公司	2027/7/19	2027/7/19	2026/8/8	2025/7/17	2027/1/31			
6	凤阳正泰太阳能科技有限公司	2026/11/9	2027/7/11	2027/7/11	2025/7/17		2026/12/19		
7	义乌正泰太阳能科技有限公司	2027/5/11	2027/5/11	2027/2/26	2025/7/17		2026/12/19		
8	乐清正泰太阳能科技有限公司	2027/6/16	2027/6/16	2027/6/16	2025/7/17				
9	盐池县贺泰新能源科技有限公司	2027/7/30	2027/7/30	2027/2/3	2025/7/17				
10	酒泉正泰新能源科技有限公司	电池: 2027/8/4 组件: 2025/8/31	电池: 2027/8/4 组件: 2025/8/31	电池: 2027/2/22 组件: 2025/8/31	2025/7/17	2027/2/7			
11	正泰MLT太阳能科技有限公司	2025/12/27	2026/1/11	2026/2/5	2025/7/17	2027/6/30		2026/6/3	
12	杭州正泰锦绣光伏科技有限公司	2027/10/7	2027/10/7	2027/9/28					
13	2023年管理体系认证覆盖场所比例	100%	100%	100%	100%	100%	33.33%	50%	16.67%

备注：2023年管理体系认证覆盖比例计算基于2023年ESG报告披露的6家运营工厂为统计维度得出，即：正泰新能源科技股份有限公司，海宁太阳能科技有限公司，盐城正泰新能源科技有限公司，松原市新能光伏科技有限公司，酒泉正泰新能源科技有限公司，正泰MLT太阳能科技有限公司，其余工厂因2023年度运营未满一年故未纳入统计维度。

正泰新能源科技股份有限公司

2024年9月30日

抄送：总裁班子成员、各职能部门、海宁正泰太阳能科技有限公司等

正泰新能源科技股份有限公司

2024年9月30日印发